

Il senso nuovo del lavoro: come attrarre, sviluppare, mantenere competenze e fidelizzare?

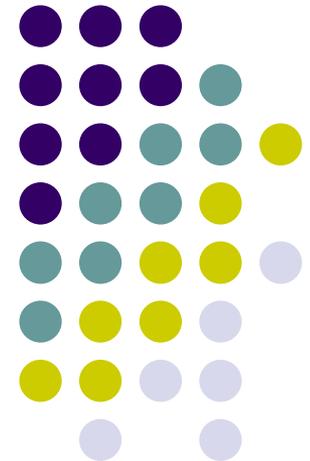
**CORSO
EXECUTIVE
2023**

Presentato da:

ISTAO

Presentazione programma del corso
10 marzo ore 15,00 -16,00

*Gianmaurizio Cazzarolli
Luigi Torlai*



PERCORSO EXECUTIVE



Destinatari

Il corso si rivolge a imprenditori e manager interessati alle funzioni di gestione delle risorse umane in impresa e attenti alle trasformazioni in atto nei ruoli e nelle competenze in questo ambito.

Riemergendo dal lockdown imposto dalla pandemia le imprese si sono trovate nella condizione di gestire nuove opportunità, come il lavoro in modalità di smartworking (laddove opportunamente regolamentato e gestito) ma anche nella condizione di dover affrontare nuovi fenomeni comportamentali, come il quiet quitting dei lavoratori inseriti o il fenomeno del licenziamento di massa senza contratto (great resignation) o ancora il recente fenomeno delle dimissioni «precoci» di giovani appena inseriti spesso annunciati con modalità inedite (sui social).

E' ragionevole interrogarsi su un nuovo senso del lavoro che investe gli ambiti della motivazione, della retribuzione e della gratificazione, dell'equilibrio vita e lavoro e del benessere in senso ampio.

Obiettivi

Con esperti e professionisti del settore si articoleranno 10 incontri per:

- sviluppare e approfondire i temi dell'attrattività, del recruiting e della selezione di talenti nel contesto attuale di impresa;
- Confrontare i diversi modelli organizzativi del lavoro emergenti analizzandone vantaggi e limit;
- Ascoltare le testimonianze di imprese che sperimentano e applicano con successo soluzioni innovative per attrarre e fidelizzare le persone
- Confrontarsi con le esperienze dirette vissute dai partecipanti nelle rispettive realtà di lavoro organizzato

Docenti

Professionisti e docenti con alta esperienza professionale nell'area del management delle risorse umane

PROGRAMMA



Il corso si articolerà in 10 incontri (di 3 ore) in cui i docenti, anche con il supporto di testimonianze aziendali, svilupperanno in una prima parte i temi indicati per aprire, nella seconda parte, un confronto partecipato e interattivo sulle soluzioni attivate e sulle condizioni di realizzabilità applicabilità nelle imprese del nostro territorio.

Le conversazioni si svolgeranno in presenza il venerdì pomeriggio.



GIANMAURIZIO CAZZAROLLI

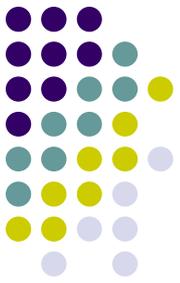
Director, HR and Services in Tetra Pak fino al 2021



- 69 anni, sposato
- Laureato in Ingegneria Meccanica.
- La mia carriera lavorativa inizia in Tetra Pak® nel 1982 con una lunga esperienza in Ricerca e Sviluppo. Successivamente ho lavorato per la Market Company Italiana nel ruolo di Customer Satisfaction Manager, e dal 2008 ho assunto il ruolo di Director, HR and Services per l'azienda di Modena.
- Dal 2016 ero anche responsabile del Facility Management e Real Estate per l'Italia.
- Aree di competenza: gestione risorse umane, relazioni sindacali, welfare aziendale, smart working. facility management, innovazione dei servizi, configurazione e gestione degli spazi, uffici e officine (ABW), gestione e valorizzazione della disabilità, responsabilità sociale di impresa. contratti collaborativi con clienti e fornitori (Vested).

LUIGI TORLAI

Adjunct Professor Human Resources Development; Extended Faculty Bologna Business School, LUISS Business School, Former HR Director Ducati



- Luigi Torlai, 59 anni
- insegna, come Professore a contratto, Sviluppo Risorse Umane nel corso di laurea magistrale Relazioni di Lavoro presso la Facoltà Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Fa parte della extended faculty della LUISS Business School e della Bologna Business School. Ha lavorato per 36 anni nella Funzione HR in Italia ed all'estero ricoprendo i ruoli di HR Manager ed HR Business Partner in Barilla e Ferrari e poi di HR Director in Maserati Alfa Romeo ed in Ducati. Negli ultimi anni ha ricoperto il ruolo di Project Manager nell'International Recruiting del Gruppo AUDI nell'Head Quarter di Ingolstadt in Germania.

Docenti



Gianmaurizio Cazzaroli

Luigi Torlai